

PROGRAMME DE FORMATION

Les outils pour structurer sa démarche RSE

DUREE : 14,00 h		PUBLIC <ul style="list-style-type: none"> • Direction, membres de la gouvernance • Responsable du projet RSE • Equipe projet RSE
	Présentiel	PRE-REQUIS Connaissance des principes de base de la RSE

Formation/action – Depuis l'identification des enjeux prioritaires jusqu'au plan d'actions

OBJECTIFS DE FORMATION

- Identifier avec méthode les parties prenantes prioritaires et les attentes avec plan d'actions associés
- Identifier les enjeux RSE prioritaires
- Formaliser la politique RSE
- Construire la matrice de matérialité
- Décliner en un plan d'actions opérationnel la matrice de matérialité
- Appréhender les outils de pilotage et d'animation d'une démarche RSeE
- Cadrer son périmètre de reporting

DESCRIPTION & CONTENU

RAPPEL DES FONDAMENTAUX DE LA RSE

- Définition
- La notion d'impact et d'attentes des parties prenantes
- RSE & anticipation des risques
- Les outils de références (ISO 26 000 et ISO 26 030)
- Les principes fondamentaux de la RSE

La RSE EN 8 THEMATIQUES :

Gouvernance | Marchés et clients | Economie | Environnement | Sécurité et Santé au Travail | Social | Sociétal | Qualité.

LES PARTIES PRENANTES

- Définition
- Sphère d'influence
- Identification des parties prenantes et de leurs attentes (méthode et outils)
- Priorisation et organisation des modalités de dialogue
- Plan d'actions et déclinaison opérationnelle

PRIORISER SES ENJEUX

Identifier ses enjeux RSE prioritaires au regard de sa stratégie et les domaines d'actions de l'ISO 26030

- Capitaliser sur les apprentissages de son diagnostic RSE
- Réaliser son étude de matérialité pour identifier ses enjeux RSE prioritaires
- La formalisation d'une stratégie RSE

DECLINAISON OPERATIONNELLE DE LA RSE

- Les grandes étapes d'un projet de RSE
- Le concept de l'amélioration continue
- Mise en œuvre opérationnelle : outils, moyens et ressources nécessaires

PILOTER ET EVALUER SA DEMARCHE DE RSE

- Mise en action de la RSE
- Suivre les actions et les évaluer (outils de pilotage et d'animation)
- Etablir un reporting pour s'évaluer et valoriser les progrès

A NOTER : Aide à la mise en œuvre des outils présentés :

Suite aux apports théoriques, nous proposons à la demande une demie-journée de formation INTRA (non inclus dans cette formation collective) afin de :

- s'assurer de la bonne mise en œuvre des outils présentés, et de la capacité de l'entreprise à les adapter à son contexte,
- lever les points de blocage éventuels

MODALITES PEDAGOGIQUES

Méthodes interactives avec : apports théoriques, illustration en s'appuyant sur des exemples de diagnostics RSE en agraliminaire, partage d'expériences

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

- Evaluation au fil de la formation à travers des questions-réponses
- Questionnaire de fin de session afin d'évaluer les acquis
- Certificat de réalisation remis à chaque stagiaire précisant les acquis de la formation

INFORMATIONS SUR L'ACCESSIBILITE

Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez nous contacter au préalable afin que nous puissions, dans la mesure du possible, adapter la formation.

Pour une mise en relation avec notre référent handicap, contactez Valérie MANN : vmann@isara.fr ou 04 27 85 86 63

CONTACT

Valérie MANN :

Tel : 04 27 85 86 63 / 06 46 54 27 84 Mail : vmann@isara.fr