ISARA CONSEIL

Membre de l'Union AGRIVIA

PROGRAMME DE FORMATION

Piloter les leviers RH de la politique RSE en entreprise

DUREE : 7,00 h		**PUBLIC** Entreprises / structures spécialisées en agroalimentaire souhaitant intégrer durablement la RSE dans leurs pratiques RH
	Présentiel	**PRE-REQUIS** Aucun

Tarif spécial pour la session du 17 octobre 2025

OBJECTIFS DE FORMATION

- Identifier les interactions entre stratégie RH et démarche RSE.
- Diagnostiquer les leviers RH mobilisables dans une TPE/PME en lien avec la RSE.
- Expérimenter des outils simples pour engager collaborateurs et partenaires dans une politique RH responsable.
- Appréhender la conduite du changement et les facteurs de résistance dans les petites structures

DESCRIPTION & CONTENU

1. Introduction

- Présentation des objectifs de la journée
- Tour de table et recueil des attentes
- Positionnement initial : RSE & RH

2. Rappel sur la RSE et ses implications RH

- Les fondements de la RSE appliqués aux TPEPME
- La responsabilité sociale à travers les RH
- Le lien entre développement durable et politique RH

3. Comprendre l'architecture d'une stratégie RH responsable

- Schéma des composantes clés d'une stratégie RH
- Articulation avec les 3 piliers du développement durable (People, Planet, Profit)
- Lien avec la norme ISO 26000

4. Diagnostic RH-RSE de sa structure

- Travail en binôme à partir d'une grille inspirée de l'ISO 26000
- Analyse des pratiques actuelles
- Identification des forces et des axes d'amélioration

5. Activer les leviers RH de la RSE - Zoom sur 3 leviers clés :

- Recrutement éthique
- Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Développement des compétences

6. Atelier : Rédiger une offre d'emploi inclusive

- Détection des biais

- Réécriture collective
- Utilisation d'une check-list inclusion

7. Conduite du changement en TPE-PME

- Comprendre les résistances au changement
- Modèle de Kotter, courbe de Kübler-Ross
- Outils d'adhésion et leviers comportementaux (nudge, roue du changement)

8. Construire son plan d'action RH-RSE

- Priorisation des actions
- Formalisation d'engagements individuels
- Feuille de route à 30 jours

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active, exercices de mise en pratique
- Alternance d'apports pratiques et théoriques

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

- Evaluations de satisfaction écrites complétées par les participants
- Tour de table collectif et débriefing avec le formateur, réalisés sur les temps forts de la formation et son retour sur le groupe
- Les acquis sont évalués en amont, en cours et en fin de formation notamment au travers de questionnaires,mises en situation, mises en pratique, présentations…qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

FORMATEURS

INFORMATIONS SUR L'ACCESSIBILITE

Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez nous contacter au préalable afin que nous puissions, dans la mesure du possible, adapter la formation.

Pour une mise en relation avec notre référent handicap, contactez Valérie MANN : vmann@isara.fr ou 04 27 85 86 63

CONTACT :
Valérie MANN - Tél. : 04 27 85 86 63 / 06 46 54 27 84 - Mail : vmann@isara.fr